

**ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ОСНОВНИТЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ НА
ДОБРОВОЛЕН ПЕНСИОНЕН ФОНД И УЧАСТИЕТО В НЕГО**
(при осигуряване от осигурители и други осигурители по чл.230, ал.3, т.2-4 от КСО)



Пенсионноосигурително акционерно дружество „ЦКБ-СИЛА“ АД

Доброволен пенсионен фонд „ЦКБ-СИЛА“

Акционери, притежаващи 10 и над 10 на сто от капитала на ПОАД „ЦКБ-СИЛА“ АД		
№	Име, презиме, фамилия за ФЛ / наименование и ЕИК за ЮЛ	Размер на участието в капитала
1.	„ЦКБ ГРУП“ ЕАД, ЕИК: 121749139	74.86%

I. Какво трябва да знаете за допълнителното доброволно пенсионно осигуряване в доброволен пенсионен фонд (ДПФ)

Допълнителното доброволно пенсионно осигуряване в ДПФ е част от Третия стълб на пенсионната система в Република България. То се осъществява от частни пенсионноосигурителни дружества, които учредяват и управляват доброволни пенсионни фондове. Всяко пенсионноосигурително дружество (ПОД) може да управлява само по един ДПФ.

Нормативната уредба на допълнителното доброволно пенсионно осигуряване се съдържа в част II на Кодекса за социално осигуряване (КСО) и в подзаконовите актове по прилагането му.

В ДПФ може да се осигурява или да бъде осигурявано всяко лице, навършило 16 години.

Вие можете да правите вноски в ДПФ в полза на Вашите работници/служители в качеството си на работодател или в качеството си на друг осигурител в полза на лица, с които не сте в трудови и сходни отношения, но които желаете да осигурявате. При внасянето на вноски в полза на друго лице е необходимо предварително писмено съгласие от негова страна. Осигурителната вноска може да бъде месечна, за друг период или еднократна. Осигурените от Вас лица могат също да правят вноски за собствена сметка.

Осигурителните вноски в полза на всяко осигурено от Вас лице се натрупват по негова индивидуална партида във фонда. Направените от Вас вноски се водят отделно от личните вноски на съответното лице и от направени в негова полза вноски на другия осигурител. Натрупаните средства по индивидуалната партида на осигуреното лице са лични и се наследяват.

За да осигурявате Вашите работници/служители като техен работодател или лица, с които не сте в трудови и сходни отношения, в качеството си на друг осигурител, е необходимо да сключите осигурителен договор с пенсионноосигурителното дружество, управляващо съответния ДПФ. Договорът може да се сключи в офис на дружеството, управляващо избрания ДПФ, чрез осигурителен посредник на това дружество или по електронен път с квалифициран електронен подпис. Осигурителният посредник следва да Ви представи документ, който го легитимира за упражняване на дейността по сключване на осигурителни договори от името и за сметка на дружеството. При съмнения дали определено лице действително е посредник на дружеството, може да се направи справка във водения от КФН регистър, достъпен на нейната интернет страница (www.fsc.bg). При подписване на договора ПОД следва да Ви предостави екземпляр от него. Също така имате право да получите копие от основния устройствен акт на ДПФ - правилника за организацията и дейността му, и копие от инвестиционната му политика.

Когато осигурявате други лица в качеството си на работодател, в осигурителния договор можете да ограничите правото им да прехвърлят в друг фонд средствата, натрупани от Вашите вноски. Също така тези средства не могат да бъдат изтеглени от осигурения преди придобиване на право на пенсия за старост или инвалидност. В случай че правите вноски в качеството си на друг осигурител, можете да ограничите правата на осигуреното от Вас лице да изтегли и/или да прехвърли средствата, натрупани от Вашите вноски.

Съвкупността от средствата в партидите формира нетните активи на ДПФ. ПОД управлява активите на фонда, като ги инвестира в определени и ограничени от закона финансови инструменти, с цел средствата по партидите на осигурените лица да нарастват с дохода, реализиран при инвестирането.

Осигуреното от Вас лице в ДПФ има право на лична пенсия за старост, която може да бъде пожизнена или срочна, в зависимост от предвиденото в правилника за организацията и дейността на фонда и предпочитанията на лицето. Правото на пенсия възниква при придобиване на право на пенсия за осигурителен стаж и възраст от държавното обществено осигуряване. Пенсия от ДПФ може да бъде получавана и при навършване на възрастта за придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст или до 5 години преди навършване на тази възраст. Размерът на пожизнената пенсия, получавана от ДПФ, се изчислява на основата на натрупаната в индивидуалната партида сума в съответствие с определените биометрични таблици и технически лихвен процент, а размерът на срочната пенсия - от натрупаната сума по индивидуалната партида, срока на получаване и технически лихвен процент. Сумата по индивидуалната партида се формира от направените вноски и дохода от тяхното инвестиране, намалени с таксите и удържките, предвидени в КСО и в правилника на фонда.

Осигуряването в ДПФ дава право и на лична пенсия за инвалидност. То възниква от датата на инвалидизирането, посочена в решението на териториалната експертна лекарска комисия (ТЕЛК) или на Националната експертна лекарска комисия (НЕЛК). Личната пенсия за инвалидност може да бъде пожизнена или срочна в зависимост от решението на ТЕЛК или НЕЛК.

Осигуряването в ДПФ дава право и на наследствена пенсия. Наследниците на починало осигурено лице могат да получат натрупаните по индивидуалната партида средства и под формата на еднократно или разсрочено изплащане. Когато осигуреното лице няма наследници, натрупаните средства по индивидуалната му партида остават в резерва на пенсионноосигурителното дружество за изплащане на пожизнени пенсии.

В случай че не сте ограничили правото му на прехвърляне, осигуреното от Вас лице може да прехвърли натрупаните средства по индивидуалната си партида или част от тях от един в друг ДПФ не повече от веднъж в рамките на една календарна година. В случай на несъгласие с извършени промени в правилника за организацията и дейността на ДПФ или в инвестиционната му политика, които не произтичат от изменение в нормативната уредба, осигуреното лице има право да прехвърли натрупаните средства по индивидуалната си партида в друг ДПФ, ако в тримесечен срок от уведомяването за направените промени подаде заявление за това. Ограничението за прехвърляне не се прилага при прекратяване на осигурителния договор и при прекратяване на трудовото отношение с Вас като работодател.

Направените от Вас като осигурител вноски в полза на Вашите работници/служители се признават за разход по ред, начин и в размери, определени със Закона за корпоративното подоходно облагане.

Приходите от инвестиране на активите на ДПФ, разпределени по индивидуалните партии на осигурените лица, не се облагат с данък по реда на Закона за данъците върху доходите на физическите лица.

Пенсиите, отпускани от ДПФ, не подлежат на данъчно облагане.

Надзорът върху ПОД се осъществява от Комисията за финансов надзор (КФН) и нейния заместник-председател, ръководещ управление „Осигурителен надзор“.

II. Основни характеристики на пенсионния фонд

1. Осигурителни плащания

При осигуряване в ДПФ „ЦКБ-Сила“ Вие имате право на следните осигурителни плащания:

- пожизнена пенсия за старост без срок за гарантирано получаване от ползващите лица;
- пожизнена пенсия за старост със срок за гарантирано получаване от ползващите лица с или без индексирание през срока на гарантирано получаване от ползващите лица;
- срочна пенсия за старост с или без индексирание;
- разсрочено изплащане на натрупаните по индивидуалната партида средства за старост;
- пожизнена пенсия за инвалидност със срок за гарантирано получаване от ползващите лица с или без индексирание през срока на гарантирано получаване от ползващите лица;
- срочна пенсия за инвалидност с или без индексирание;
- разсрочено изплащане на натрупаните по индивидуалната партида средства за инвалидност;
- еднократно изплащане на набраните по индивидуалната партида средства при придобиване на право на пенсия поради старост или инвалидност;
- наследствена пенсия на починало осигурено лице или на починал пенсионер;
- еднократно или разсрочено изплащане на средства на наследниците на починало осигурено лице или на починал пенсионер;
- еднократно изплащане на набраните лични средства по индивидуалната партида на осигурено лице преди придобиване на право на пенсия.

2. Основни данни за инвестициите на пенсионния фонд

2.1. Инвестиционни цели на фонда

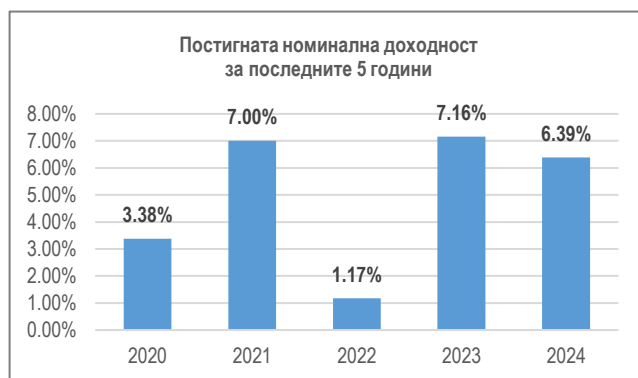
Основната цел при инвестиране средствата на фонда в дългосрочен план е да бъде запазена реалната покупателна способност на паричния еквивалент на управляваните активи.

2.2. Инвестиционни ограничения съгласно инвестиционната политика на фонда

№	Инвестиционни инструменти	Инвестиционни ограничения на фонда (% от активите)
1	Дългови ценни книжа	До 100%
2	Дялови ценни книжа (акции, права и дялове)	До 94%
3	Влогове в банки	До 35%
4	Инвестиционни имоти	До 10%

2.3. Доходност на пенсионния фонд

Постигнатата доходност на фонда за съответната година в процент се определя като разликата между стойността на един дял, валидна за последния работен ден на годината, и стойността на един дял, валидна за последния работен ден на предходната година, се раздели на стойността на един дял, валидна за последния работен ден на предходната година. Стойността на един дял може както да се увеличава, така и да намалява в резултат на постигнатия положителен или отрицателен доход от инвестициите на фонда.



Посочените резултати се отнасят за минал период и не следва да се считат като обещание за бъдещи резултати.

2.4. Инвестиционен риск на пенсионния фонд

Инвестиционният риск се характеризира с променливостта на постигнатата доходност от управлението на активите на фонда. Показател за измерване на инвестиционния риск е стандартното отклонение на доходността. По-високи стойности на стандартното отклонение означават по-висока степен на променливост (волатилност) на постигнатата доходност и съответно по-голям риск.



Посочените резултати се отнасят за минал период и не следва да се считат като обещание за бъдещи резултати.

Инвестиционната политика на пенсионния фонд, измененията в основните цели и ограничения на инвестиционната дейност, както и значението на показателите за постигнатата доходност и равнището на инвестиционния риск са достъпни в офисите на дружеството и на неговата страница в интернет (www.ccb-sila.com).

Допълнителна информация за доходността и стандартното отклонение на всички пенсионни фондове можете да намерите на сайта на КФН www.fsc.bg.

До 10-о число на месеца, следващ всяко календарно тримесечие, ПОД публикува на своята страница в интернет информация за обема и структурата на инвестициите по видове активи и емитенти на ценни книжа за управлявания от него ДПФ.

За да се информирате как се управляват внесените от Вас средства, можете да следите и стойността на един дял в ДПФ. Дружеството ежедневно оповестява във всеки свой офис и на страницата си в интернет тази стойност. То обявява стойността на един дял за последния работен ден на всеки месец и в един централен ежедневник на третия работен ден на следващия месец.

3. Такси и удръжки

При управлението на фонда ПОАД „ЦКБ-СИЛА“ АД събира следните такси и удръжки:

Наименование на таксата/удръжката	Размер на таксата/удръжката
Еднократна встъпителна такса за откриване на индивидуална партида	7,83 лв. (седем лв. осемдесет и три ст.)
Встъпителна такса при осигуряване по договор с осигурител или друг осигурител: - от 250 до 1000 осигурени лица включително - над 1000 осигурени лица	6,85 лв. (шест лв. осемдесет и пет ст.) 2,35 лв. (два лв. тридесет и пет ст.)
Удръжка от всяка осигурителна вноса 1. От осигурено лице или друг осигурител: а) до 59,99 лв. б) от 60 лв. до 199,99 лв. в) над 199,99 лв. г) над 199,99 лв., при условие че осигуреното лице е и участник във фонд за допълнително задължително пенсионно осигуряване и/или Фонд за извършване на плащания, управляван от Дружеството д) при превод на цялото пенсионно плащане от лице, което получава пенсия от Фонд за изплащане на пожизнени пенсии, Фонд за разсрочено плащане или Професионален пенсионен фонд, управлявани от Дружеството 2. От осигурител за всяка вноса: а) до размера на данъчното облекчение по Закона за корпоративното подоходно облагане б) надвишаваща размера на данъчното облекчение по Закона за корпоративното подоходно облагане 3. От осигурител, независимо от размера на отделните вноски: а) за осигуряване от 500 до 1000 осигурени лица включително б) за осигуряване над 1000 осигурени лица 4. За лицата, които са едновременно участници във Фонда, във фонд за допълнително задължително пенсионно осигуряване, Фонд за изплащане на пожизнени пенсии или Фонд за разсрочено плащане, управлявани от Дружеството, таксите по т. 2 и т. 3 се намаляват с 10 на сто.	3,25 на сто 2,5 на сто 1,15 на сто 1 на сто 0,3 на сто 4 на сто 3 на сто 3,5 на сто 1,8 на сто
Инвестиционна такса от дохода, реализиран от инвестирането на средствата на Фонда	9 на сто
Такса при пълно или частично изтегляне на средствата от индивидуалната партида преди придобиване на право на пенсия за старост или инвалидност	5,38 лв. (пет лв. тридесет и осем ст.)

4. Гаранции

Следва да имате предвид, че при осигуряването във фонд за доброволно пенсионно осигуряване на осигурените лица не се гарантира положителна доходност и запазване в пълен размер на внесените по индивидуалните партиди средства.

Вие можете да получите допълнителна информация за дейността на ПОАД „ЦКБ-Сила“ АД:

– на тел. 02/ 8108010, 02/ 9811774, 070011322 (на цената на селищен разговор или според абонаментния план);

– www.ccb-sila.com

– от неговите осигурителни посредници и служители;

– от Комисията за финансов надзор (www.fsc.bg).

Вие можете да се запознаете с документите с основна информация на останалите пенсионноосигурителни дружества на техните интернет страници.

Моля, прочетете внимателно правилника на фонда и Вашия осигурителен договор, техните разпоредби имат предимство пред този документ!

Този документ е изготвен на 24.06.2025 г.